



www.regional-schaffe.ch

Programm Boomer-Job-Dating

Mittwoch, 27. Mai 2026

Sportzentrum Zuchwil, Amselweg 59



Marco Kühne
Moderation



Dr. Felix E. Müller
Senior Advisor/Publizist



Stefan Blaser
Präsident KMU- und Gewerbeverband
Kanton Solothurn



Michael Zaugg
Chief Corporate Officer, Ypsomed

- | | | |
|--------------|---|---|
| 13.30 | Türöffnung | |
| 13.45 | Patrick Marti
Gemeindepräsident Zuchwil | Begrüssung |
| 14.00 | Felix E Müller | Pensionierung abschaffen |
| 14.30 | Boomer-Job-Dating | |
| 15.15 | Stefan Blaser
Präsident KMU- und
Gewerbeverband Kt. Solothurn | Beispiele aus der Praxis |
| 15.25 | Michael Zaugg
Ypsomed | Altes Eisen oder neues Gold |
| 16.00 | Boomer-Job-Dating | |
| 16.45 | Podiumsdiskussion
Verena Zimmermann
Adrian Meer
Michael Zaugg
Ueli Marbot | Arbeit 65plus
Spitex Oberaargau AG
KIBAG Baudienstleistungen
Ypsomed AG
Verein regional-schaffe |
| | Fazit Boomer-Job-Dating | |
| 17.30 | Schluss der Veranstaltung | |

Details siehe Rückseite

Referenten



Dr. Felix E. Müller
Senior Advisor/Publizist

Schafft die Pensionierung ab!

Die Lebenserwartung steigt, doch in der Schweiz muss man seit der Einführung der AHV im Jahr 1948 mit 65 in die Rente gehen. Diese faktische Zwangspensionierung ist ein Eingriff in die Freiheit des Einzelnen und angesichts von Fachkräftemangel und demografischem Wandel auch gesellschaftlich unsinnig. Viele Schweizerinnen und Schweizer, die eigentlich gerne weiterarbeiten würden, müssen aus dem Arbeitsprozess ausscheiden und werden dann durch Zuwanderer aus dem EU-Raum ersetzt. Zudem sind die angeblich so goldenen Rentenjahre viel weniger golden als behauptet wird.

So ist nach 65 eine deutliche Zunahme von Depressionen oder Alkoholismus festzustellen. Warum sind dennoch Reformen praktisch unmöglich? Und wie liesse sich doch ein Ausweg aus der politischen Totalblockade finden?



Michael Zaugg
Chief Corporate Officer, Ypsomed

Ältere Mitarbeitende - altes Eisen oder neues Gold

Erleben Sie, wie Ypsomed das Potenzial älterer Mitarbeitender gezielt fördert und neue Wege für die Weiterbeschäftigung im Rentenalter eröffnet. Im Referat zeigt Michael Zaugg, Chief Corporate Officer von Ypsomed, warum das Alter keine Rolle spielt – ausser vielleicht bei gutem Wein. Entdecken Sie, welche wertvollen Kompetenzen erfahrene Mitarbeitende mitbringen und wie diese gezielt im Unternehmen eingesetzt werden. Erfahren Sie mehr über flexible Pensionierungsmodelle und innovative Karrierewege, die individuelle Lebensphasen berücksichtigen. Lassen Sie sich inspirieren, wie Wissenstransfer und generationsübergreifende Zusammenarbeit bei Ypsomed gelebt werden. Ein praxisnaher Einblick in die Arbeitswelt 50plus – mit konkreten Beispielen und neuen Perspektiven für die Zukunft der Arbeit.